

Checklist gelijke ontwikkelingskansen

Doel instrument

Sommige bedrijven en organisaties hebben geen of onvoldoende zicht op bestaand beleid betreffende gelijke ontwikkelingskansen, de resultaten hiervan en het oordeel van medewerkers hierover. Deze checklist biedt een handvat aan bedrijven en/of organisaties die geen of onvoldoende inzicht hebben in hun eigen beleid rondom gelijke ontwikkelingskansen van de medewerkers. Het invullen van deze checklist biedt de organisatie een basisbeeld van het bestaande beleid rondom gelijke ontwikkelingskansen en de beleving hiervan door medewerkers en management.

Commitment organisatie gelijke ontwikkelingskansen

- Heeft de organisatie een overall-visie ontwikkeld over (het belang van) diversiteit en een gelijke kansen beleid voor mannen en vrouwen? Zo ja, hoe luidt deze visie?
- Wordt in de visie expliciet aandacht besteed aan verschillen tussen medewerkers?
- Hoe wordt het commitment voor gelijke ontwikkelingskansen aan de top verkregen en bewaakt?
- Hoe worden de doelstellingen en de visie kenbaar gemaakt aan medewerkers in de organisatie?
- Welke specifieke maatregelen worden genomen om de doelstellingen te realiseren?
- Zijn de medewerkers op de hoogte van de doelstellingen en de bijbehorende maatregelen om gelijke ontwikkelingskansen te bevorderen?

Planning rondom gelijke ontwikkelingskansen

- Hoe worden de gelijke ontwikkelingsdoelstellingen in plannen (bedrijfsplan, opleidingsplan) verwerkt?
- Is in de plannen een koppeling gemaakt tussen gelijke ontwikkelingskansen en de organisatie doelstellingen?
- Zijn functionarissen met verantwoordelijkheid voor het behalen van gelijke kansen in ontwikkelingsdoelstellingen in het plan benoemd?
- Zijn medewerkers betrokken bij het opstellen van de plannen?

Acties rondom gelijke ontwikkelingskansen

- Welke maatregelen zijn concreet genomen om gelijke ontwikkelingskansen te bieden?
- Wat waren de doelstellingen van deze maatregelen en op wie waren de maatregelen gericht?
- Herkennen de medewerkers deze maatregelen, ofwel zijn de acties uitgevoerd?

Evaluaties rondom gelijke ontwikkelingskansen

- Zijn alle gelijke ontwikkelingsdoelstellingen behaald?
- Moeten de doelstellingen aangepast worden?
- Hoe blijft de organisatie betrokken bij het onderwerp gelijke ontwikkelingskansen?

Bron: Toolkit gelijke ontwikkelingskansen, Mixed 2005