

## Brieveselectie

De selectie van kandidaten op grond van hun brief moet zo objectief mogelijk gebeuren, u wilt tenslotte de beste kandidaat. De beste manier daarvoor is uit te gaan van het functieprofiel. Lees het profiel daarom nog eens goed door en maak een lijst van de eisen waarop u nu de brieven wilt selecteren. Dat kunnen diploma's zijn, maar het kan ook op basis van relevante ervaring. Maak een overzicht waarop de eisen staan, zodat dat kan worden 'afgevinkt'. Op die manier kunnen kandidaten makkelijker met elkaar vergeleken worden.

Om uitsluiting van bepaalde doelgroepen (op irrelevante criteria) bij de brievenselectie te voorkomen, zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- Maak vooraf (ook met de verantwoordelijke leidinggevende) afspraken over de criteria waarop de brieven beoordeeld worden. Maak daarbij een onderverdeling naar noodzakelijke en wenselijke functie-eisen.
- Laat de brievenselectie door minimaal twee onafhankelijke beoordelaars uitvoeren.
- Laat de beoordelaars over hun selectie rapporteren met behulp van een scoringsformulier. Dat vergroot de transparantie en objectiveert.
- Als streefcijfers zijn afgesproken over de instroom van bepaalde groepen die nu ondervertegenwoordigd zijn, zouden uit de brieven van kandidaten behorende tot de doelgroep, de twee beste brieven gekozen kunnen worden. Daarna kiest u de twee beste brieven uit de stapel van de overige kandidaten.
- Indien gebruik wordt gemaakt van een sollicitatieformulier, mogen geen persoonlijke of voor de functie niet-relevante vragen gesteld worden aan de kandidaten. Een voorbeeld hiervan is het vragen naar hobby's van sollicitanten of verenigingen waar zij lid van zijn. Als het van belang is om te weten of mensen in hun vrije tijd activiteiten beoefenen die van invloed kunnen zijn op de functie-uitoefening, vraag dan naar *relevante nevenactiviteiten*. Of iemand wel of niet een actief voetballer is, is niet interessant voor een functie waarbij de werktijden van maandag tot vrijdag ergens tussen 8.00 en 18.00 uur liggen. Het kan wel interessant zijn om te weten dat iemand penningmeester van een oudervereniging is en daardoor financiële en organisatorische ervaring heeft.